



INCENTIVO O DISINCENTIVO ???

Come ogni anno, anche nel 2023 è andato in scena il pietoso rito della consegna dei premi.

A fronte di un “sistema incentivante”, le cui regole, apparentemente, sono puntigliosamente descritte, gli esiti delle applicazioni di tali regole risultano sempre incomprensibili!

Dopo i roboanti annunci del 27 Aprile, nei quali si presagivano aumenti dei premi di oltre il 26%, abbiamo riscontrato, che in alcuni territori commerciali sono state correttamente applicate le metriche previste dalla circolare del 23/06/2022, mentre in altri territori commerciali “*figli di un Dio minore*” sono state applicate inopinate riduzioni.

Tutto ciò, nonostante tali filiali avessero raggiunto i risultati richiesti dalla sopracitata normativa.

Per essere chiari, siamo soddisfatti che anche i colleghi delle filiali che non hanno raggiunto le percentuali previste hanno avuto un PVR aumentato, ma è inaccettabile che tra vicini di scrivania vi siano due misure, nella quantificazione del premio, totalmente diverse tra loro.

Altro misero ed imbarazzante capitolo è quello del SET.

Definire premio una somma riconosciuta con una decurtazione di oltre il 50%, rispetto a quanto annunciato, lo riteniamo una presa in giro per le persone che, in buona fede e oltre ogni limite, si sono applicate con grande impegno.

Ribadiamo, pertanto, con forza, che questo sistema “cervellotico”, discrezionale, non verificabile e sospettosamente nebuloso, **ci conduce inevitabilmente a considerare il sistema incentivante un’applicazione discrezionale ed iniqua nei confronti delle persone che ormai si approciano ad esso, alla stregua di una lotteria, senza la necessaria convinzione che, giunti al traguardo, il premio spettante sia certo!**

Facciamo inoltre notare che, come sempre dichiarato dal nostro Amministratore delegato, Dr. Carlo Messina, tutte le “risorse umane” della banca, intendendosi per esse, tutto il personale, anche quello periferico rispetto ai centri di potere, è “al centro dell’attività della banca”. **Per questo, ci aspetteremmo, quindi, che i nostri dirigenti, nelle loro trasferte di rappresentanza, non facessero mancare la loro vicinanza anche ai colleghi che, nelle sedi periferiche appunto, prestano la loro opera, affinché gli stessi vivano sulla loro pelle il concetto di centralità espresso dal Dr. Messina.**

Siracusa, 05/05/2023

RSA - FABI e FIRST di Siracusa